

**UCHWAŁA NR XXVII/101/2021  
RADY MIASTA ŻAGAŃ**

z dnia 12 lutego 2021 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żagań o statusie miejskim.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.), oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.), po uzgodnieniu z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żagań o statusie miejskim.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminu jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1491);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żagań o statusie miejskim;
- 4) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć osobę, której powierzono stanowisko dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3;
- 5) wicedyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć osobę, której powierzono funkcję zastępcy dyrektora szkoły, o którym mowa w pkt. 4;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole w tym również, wicedyrektora i innego nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 10) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

**Rozdział 2.**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** W zależności od jakości pracy, oraz spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 i 3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi oraz dyrektorowi, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny, biorąc pod uwagę:

1) uzyskanie dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, wynikami egzaminów lub sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami, pedagogiem oraz właściwymi instytucjami,
- d) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- e) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego.

2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć na rzecz szkoły, uczniów i środowiska lokalnego:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w konkursach przedmiotowych i artystycznych, olimpiadach, zawodach sportowych,
- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Dyrektorowi szkoły przyznaje się dodatek motywacyjny, biorąc pod uwagę:

1) racjonalne gospodarowanie mieniem oraz środkami finansowymi szkoły:

- a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystanie,
- b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych.

2) prawidłowe zarządzanie, organizacja oraz realizacja zadań szkoły:

- a) uzyskiwanie pozytywnych wyników kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- b) dbałość o rozwój kwalifikacji i kompetencji zawodowych nauczycieli zgodnych z potrzebami szkoły poprzez doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
- c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- d) promowanie szkoły w środowisku lokalnym przez udział w imprezach, uroczystościach konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości wysokich osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami egzaminów, osiąganymi sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) diagnozowanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych oraz podejmowanie działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- c) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,

d) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

e) efektywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy, w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta Żagań na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

3. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi i dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) opiekę nad oddziałem przedszkolnym;
- 4) funkcję opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego:

- 1) dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Żagań, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła pracuje w następującej wysokości:

Lp.	Funkcja	wysokość dodatku w % od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 18 oddziałów	od 30% do 50%
2.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 18 oddziałów	od 30% do 60%
3.	Dyrektor przedszkola liczącego do 12 oddziałów	od 25% do 40%
4.	Dyrektor przedszkola liczącego ponad 12 oddziałów	od 30% do 50%

- 2) dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły, uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji w wysokości nie niższej niż 40% i nie wyższej niż 60% wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły;
- 3) dla pozostałych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły ustala dyrektor szkoły, w wysokości nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 40% wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły;
- 4) dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekę nad oddziałem przedszkolnym lub funkcję opiekuna stażu, ustala dyrektor szkoły w wysokości:

Lp.	Funkcja	Kwota dodatku miesięcznie
1.	Wychowawca klasy	300 zł
2.	Opieka nad oddziałem	300 zł

	przedszkolnym	
3.	Opiekun stażu	3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje:

- 1) wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy;
- 2) innej osobie wyznaczonej przez organ prowadzący do pełnienia zastępstwa od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 8 oraz § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 15% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Żagań.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. 1. Traci moc uchwała NR XL/81/09 Rady Miasta Żagań z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Żagań o statusie miejskim.

2. Traci moc uchwała NR X/58/2019 Rady Miasta Żagań z dnia 30 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę Nr XL/81/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Żagań o statusie miejskim.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Żagań.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miasta

Żagań

  
Adam Matwijów