

**UCHWAŁA NR LXVIII/481/2023  
RADY MIASTA ŻAGAŃ**

z dnia 27 września 2023 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żagań o statusie miejskim.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U z 2023 r. poz. 40 ze zm.), oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.), po uzgodnieniu z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żagań o statusie miejskim.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminu jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żagań o statusie miejskim;
- 4) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć osobę, której powierzono stanowisko dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3;
- 5) wicedyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć osobę, której powierzono funkcję zastępcy dyrektora szkoły, o którym mowa w pkt. 4;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole w tym również, wicedyrektora i innego nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 10) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

**Rozdział 2.**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. W zależności od jakości pracy, oraz spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 niniejszego regulaminu, nauczycielowi oraz dyrektorowi, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się, biorąc pod uwagę:

- 1) uzyskanie dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, wynikami egzaminów lub sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
  - c) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
  - d) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami, pedagogiem oraz właściwymi instytucjami,
  - e) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - f) diagnozowanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych oraz podejmowanie działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - g) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły.
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć na rzecz szkoły, uczniów i środowiska lokalnego:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w konkursach przedmiotowych i artystycznych, olimpiadach, zawodach sportowych,
  - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystanie,
  - f) efektywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy, w wysokości nie niższej niż 2 % i nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta Żagań na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy w wysokości nie niższej niż 2 % i nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

3. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi i dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) opiekę nad oddziałem przedszkolnym;

4) funkcję opiekuna stażu;

5) funkcję mentora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego:

1) dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Żagań, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła pracuje w następującej wysokości:

Lp.	Funkcja	wysokość dodatku w % od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 18 oddziałów	od 50% do 80%
2.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 18 oddziałów	od 60% do 90%
3.	Dyrektor przedszkola liczącego do 12 oddziałów	od 40% do 60%
4.	Dyrektor przedszkola liczącego ponad 12 oddziałów	od 50% do 70%

2) dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły, uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji w wysokości nie niższej niż 50% i nie wyższej niż 80% wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły;

3) dla pozostałych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły ustala dyrektor szkoły, w wysokości nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 40% wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły;

4) dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekę nad oddziałem przedszkolnym lub funkcję opiekuna stażu, mentora ustala dyrektor szkoły w wysokości:

Lp.	Funkcja	Kwota dodatku miesięcznie
1.	Wychowawca klasy	300 zł
2.	Opieka nad oddziałem przedszkolnym	300 zł
3.	Opiekun stażu	5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
4.	Mentor	5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje:

1) wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,

2) innej osobie wyznaczonej przez organ prowadzący do pełnienia zastępstwa za dyrektora od pierwszego dnia powierzenia obowiązków.

## Rozdział 5.

### Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 8 oraz § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
  - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
  - 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 15% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości dodatku trudnego zwiększony o 1% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Żagań.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. Traci moc uchwała NR XXVII/101/2021 Rady Miasta Żagań z dnia 12 lutego 2021 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żagań o statusie miejskim.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Żagań.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miasta

**Adam Matwijów**